



**AVVISO DI INTERPELLO PER L'ASSUNZIONE A TEMPO PIENO E
INDETERMINATO DI N.1 ISTRUTTORE TECNICO, AREA DEGLI ISTRUTTORI,
RISERVATO AI SOGGETTI INSERITI NELL'ELENCO DI IDONEI APPROVATO
DALLA PROVINCIA DI LUCCA CON DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE N.1705
DEL 03/12/2025**

IL DIRIGENTE

Visti:

- il D.P.R. n. 487/1994 s.m.i. *"Regolamento recante norme sull'accesso agli impieghi nelle pubbliche amministrazioni e le modalità di svolgimento dei concorsi, dei concorsi unici e delle altre assunzioni nei pubblici impieghi"*;
- il D.P.R. n.82 del 16/06/2023 *"Regolamento recante modifiche al decreto del Presidente della Repubblica 9 maggio 1994, n. 487, concernente norme sull'accesso agli impieghi nelle pubbliche amministrazioni e le modalità di svolgimento dei concorsi, dei concorsi unici e delle altre forme di assunzione nei pubblici impieghi"*;
- il D.L. 9 giugno 2021, n.80, articolo 3-bis, convertito con modificazioni dalla L. 6 agosto 2021, n. 113;
- il D.Lgs. n. 267/2000 *"Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali"* ed in particolare l'art. 107;
- il D.Lgs. n. 165/2001 *"Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche"*;
- la Legge n. 125/1991 *"Azioni positive per la realizzazione della parità uomo-donna nel lavoro"* e il D.Lgs. 198/2006 *"Codice delle Pari opportunità tra uomo e donna"*;
- la deliberazione di Giunta Comunale n.58 del 24/02/2026 avente ad oggetto *"Piano Triennale fabbisogno di personale e Piano delle Azioni Positive rispettivamente Sezione 3.3. "Piano triennale fabbisogni personale" e Sezione 2.2.b "Obiettivi di performance per favorire le pari opportunità e gli equilibri di genere - Il piano delle azioni positive" del redigendo Piano integrato di attività e di organizzazione (PIAO) 2026-2028 - Approvazione"* trasmessa alla Ragioneria Generale dello Stato tramite l'applicativo Sico che, tra l'altro, autorizza l'assunzione di n.1 unità di Istruttore Tecnico, area degli istruttori, tramite elenco di idonei approvato dalla Provincia di Lucca con determinazione dirigenziale n.1705 del 03/12/2025;
- la deliberazione di Giunta Comunale n.96 del 27/03/2026 avente ad oggetto *"Approvazione Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) triennio 2026-2028"*;

Visto il Regolamento Comunale sull'Ordinamento Generale degli Uffici e dei Servizi del Comune di Capannori approvato con deliberazione di Giunta Comunale n.288 del 30/12/2010 e successive modifiche ed integrazioni;

In attuazione della propria determinazione n.535 del 29/04/2026 di approvazione del presente avviso di interpello;

RENDE NOTO

che è indetto un interpello ai sensi dell'art.3bis del D.L. n.80/2021, convertito in Legge n.113/2021, rivolto esclusivamente ai candidati inseriti nell'elenco di idonei approvato dalla Provincia di Lucca con determinazione dirigenziale n.1705

del 03/12/2025, per la copertura di n.1 posto a tempo pieno e indeterminato con profilo professionale di Istruttore Tecnico con inquadramento nell'area degli istruttori di cui al CCNL del Comparto Funzioni Locali del 23/02/2026, da assegnare al Settore Assetto del Territorio del Comune di Capannori.

Sono garantite parità e pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro ed il trattamento sul lavoro ai sensi dell'art.27 del D.Lgs. 198/2006 e dell'art. 57 del D.Lgs. 165/2001.

Articolo 1 - Requisiti per la partecipazione e per l'eventuale assunzione

La partecipazione alla presente procedura selettiva per interpello è riservata ai soggetti inseriti nell'elenco di idonei per assunzione in qualità di Istruttore Tecnico, area degli istruttori, approvato dalla Provincia di Lucca con determinazione dirigenziale n.1705 del 03/12/2025, pubblicato dalla Provincia di Lucca in data 03/12/2025 sul portale inPa.

L'eventuale assunzione dalla graduatoria che sarà formata a seguito del presente interpello è inoltre subordinata alla verifica - alla data della sottoscrizione del contratto individuale di lavoro - della permanenza dei candidati nell'elenco di idonei in argomento nonché del possesso di tutti i requisiti dichiarati nella domanda di partecipazione alla selezione unica per la formazione di un elenco di idonei per assunzione in qualità di Istruttore Tecnico, come previsti dall'articolo 3 dello specifico avviso di selezione pubblicato dalla Provincia di Lucca sul portale inPa (<https://www.inpa.gov.it/>) in data 28/07/2025. A tale avviso si fa rinvio anche per ulteriori elementi conoscitivi in ordine alla posizione lavorativa da ricoprire e alla disciplina delle modalità di reclutamento mediante selezioni uniche per la formazione di elenchi di idonei ai sensi dell'art.3bis del D.L. n.80/2021.

Articolo 2 - Domanda di partecipazione all'interpello

La domanda di partecipazione alla procedura di interpello deve essere redatta e presentata in forma esclusivamente digitale attraverso il portale unico del reclutamento (inPa) disponibile all'indirizzo www.inpa.gov.it previa registrazione sul portale stesso. La registrazione è gratuita e può essere effettuata esclusivamente mediante i sistemi di identificazione di cui all'articolo 64, comma 2 quater e 2 nonies, del D.Lgs. 82/2005; è dunque necessario utilizzare le proprie credenziali SPID (Sistema pubblico di identità digitale) o la propria Carta di identità elettronica (CIE) o la propria Carta Nazionale dei Servizi (CNS). L'iscrizione al portale comporta il consenso al trattamento dei dati personali per le finalità e con le modalità di cui al Regolamento UE 679/2016 e del Codice in materia di protezione dei dati personali di cui al D.Lgs. 196/2003.

La compilazione e l'invio online della domanda devono essere completati entro il termine perentorio del quindicesimo giorno decorrente dalla data di pubblicazione del presente avviso sul portale inPa, disponibile all'indirizzo <https://www.inpa.gov.it/>. La procedura informatica per la presentazione delle domande verrà automaticamente disattivata alle ore 23:59 della data di scadenza. Si consiglia ai candidati di non inserire la domanda in prossimità dell'orario di scadenza del termine fissato per la presentazione della stessa, onde evitare possibili problemi di natura tecnica. E' onere del candidato la verifica dell'effettiva ricezione della candidatura tramite il portale inPa.

I candidati e le candidate, nella domanda di partecipazione all'interpello, devono dichiarare in particolare:

- di essere inseriti nell'elenco di idonei per assunzione in qualità di Istruttore Tecnico approvato dalla Provincia di Lucca con determinazione dirigenziale n.1705 del 03/12/2025, specificando il proprio "codice candidatura";
- di essere in possesso, specificandoli, di titoli e requisiti che danno diritto a riserve di legge e/o a preferenze nell'assunzione, come meglio specificato all'articolo 6.

La domanda potrà essere compilata anche in più momenti; i dati resteranno salvati dando la possibilità di completare successivamente la compilazione della stessa. E' importante accertarsi, prima di procedere con l'invio, che tutti i dati siano corretti. Il candidato ha la possibilità di modificare o integrare la domanda fino alla data di scadenza sopra indicata, anche se già precedentemente inviata. In tal caso sarà presa in considerazione esclusivamente l'ultima domanda presentata in ordine di tempo.

Le dichiarazioni contenute nella domanda di partecipazione all'interpello e quelle contenute nella domanda di partecipazione alla preliminare selezione unica svolta dalla Provincia di Lucca ex articolo 3bis del D.L. n.80/2021 sono rese sotto la personale responsabilità di chi le ha formulate. Ai sensi dell'art. 71 del D.P.R. n.445/2000, il Comune di Capannori si riserva la facoltà di procedere ad idonei controlli, anche a campione, sulla veridicità di tutte le dichiarazioni sostitutive rese dai candidati. Le dichiarazioni mendaci e la falsità in atti comportano responsabilità penale ai sensi dell'art.76 del D.P.R. 28 dicembre 2000, n.445, nonché le conseguenze di cui all'art. 75 del medesimo D.P.R., in termini di decadenza dei benefici eventualmente prodotti dal provvedimento emanato sulla base di una dichiarazione non veritiera. Ai sensi dell'art.65 del D.Lgs. n.82/2005 e s.m.i. l'autenticazione sul portale tramite SPID, CIE o CNS equivale alla sottoscrizione della domanda e pertanto non è necessario sottoscrivere la stessa con altre modalità.

Articolo 3 - Posizione di lavoro e relativo profilo professionale

Il dipendente neo assunto sarà assegnato al Settore Assetto del Territorio del Comune di Capannori di cui alla deliberazione di giunta comunale n.41 del 10/02/2026 *"Riorganizzazione della struttura comunale dal giorno 1 marzo 2026. Approvazione"*.

Gli elementi caratterizzanti il profilo professionale di Istruttore Tecnico sono indicati di seguito, ferma restando le previsioni contenute nelle declaratorie dell'Allegato A al CCNL del comparto Funzioni Locali del 16/11/2022.

Ai sensi della deliberazione di giunta comunale 82/2023 la famiglia professionale tecnica comprende competenze, di livello pari a quelle previste per l'area degli istruttori, di carattere tecnico manutentivo (lavori pubblici, edilizia, urbanistica, ambiente), con svolgimento di attività di ufficio.

Profilo di ruolo: l'istruttore tecnico svolge attività di carattere tecnico manutentivo (edilizio, urbanistico, lavori pubblici, cura del verde), è strutturalmente inserito nei processi amministrativi e nei sistemi di erogazione dei servizi, di cui svolge fasi di processo e/o processi, nell'ambito di direttive di massima e di procedure predeterminate, anche attraverso la gestione di strumentazioni tecnologiche. E' chiamato a valutare nel merito i casi concreti e ad interpretare le istruzioni operative. Risponde, inoltre, dei risultati nel proprio contesto di lavoro.

Profilo di competenza: collaborazione interfunzionale (saper comprendere il significato e l'impatto del proprio contributo professionale e operativo rispetto agli obiettivi di colleghi, essere disponibili a fornire il massimo supporto affinché questi raggiungano i risultati attesi); attitudine al cambiamento (saper recepire rapidamente gli stimoli al cambiamento provenienti dal contesto, allineandosi ad essi e favorendone l'attuazione, senza opposizioni preconcepite); problem solving (saper fornire alternative di soluzione, originali, fattibili e coerenti con gli obiettivi del Comune, esplicitando le informazioni che consentano di valutarne costi e benefici e le implicazioni di carattere socio-tecnico-organizzativo); aggiornamento professionale (mantenere un adeguato livello di aggiornamento, cogliendo gli stimoli formativi del Comune e promuovendo l'acquisizione di conoscenze).

Titolo di studio richiesto: diploma di scuola tecnica di carattere tecnico, con eventuale limitazione solo a taluni diplomi tra quelli tecnici.

Articolo 4 - Procedura selettiva

La procedura selettiva sarà effettuata da un'apposita Commissione giudicatrice e consisterà in una prova orale finalizzata ad accertare il possesso delle competenze tecnico-professionali richieste per il profilo professionale ricercato. Le materie oggetto della prova di esame sono le seguenti:

- Ordinamento degli Enti Locali (D. Lgs. n.267/2000);
- Principi, strumenti e regole dell'attività amministrativa, con particolare riguardo a tipologie e forme degli atti, procedimento amministrativo, privacy, trasparenza, accesso e documentazione amministrativa (L. n. 241/1990, D.Lgs. n. 33/2013, D.Lgs. n. 196/2003, D.P.R. n. 445/2000);
- Principi e nozioni generali sull'ordinamento finanziario e contabile degli Enti Locali (D.Lgs 118/2011);
- Principi e nozioni generali in materia di ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche, con particolare riferimento alla disciplina del rapporto di lavoro (D.Lgs. n.165/2001);
- Codice di comportamento dei dipendenti pubblici (D.P.R. 62/2013);
- Normativa in materia di appalti pubblici di lavori, forniture, servizi e concessioni (Codice dei contratti pubblici D. Lgs. 36/2023);
- Normativa in materia di salute e sicurezza sui luoghi di lavoro e nei cantieri temporanei e mobili (D.Lgs. 81 /2008 s.m.i.);
- Principi di costruzioni e tecnologia delle costruzioni;
- Principi di contabilità dei lavori pubblici, computi metrici estimativi, analisi dei prezzi;
- Legislazione in materia di governo del territorio (L.R. 65/2014);
- Legislazione in materia edilizia (DPR n. 380/2001);
- Legislazione in materia di beni culturali e paesaggistici (D.Lgs. 42/2004);
- Conoscenza dell'uso delle apparecchiature e delle applicazioni informatiche più diffuse compresi software di disegno grafico e di contabilità.

I criteri di valutazione della prova orale saranno predeterminati dalla Commissione e comunicati ai candidati prima dell'inizio della prova stessa mediante pubblicazione sul sito istituzionale in Amministrazione trasparente / Bandi di concorso nonché sul Portale "inPA".

Alla prova di esame sarà attribuito un punteggio massimo di 30 punti; il punteggio minimo per il superamento della prova stessa è di 21 punti.

Articolo 5 - Data e luogo di svolgimento del colloquio

Il colloquio si svolgerà il giorno **28 maggio 2026** alle ore 9:30 presso il Comune di Capannori, Piazza Aldo Moro, 1.

I candidati sono tenuti a presentarsi senza alcun diverso preavviso presso la sede indicata, muniti di documento di riconoscimento valido in mancanza del quale non sarà possibile procedere al colloquio.

La mancata presentazione nella giornata, nell'ora e secondo le modalità indicate equivale a rinuncia alla partecipazione alla selezione.

La data, la sede e gli orari della prova orale potrebbero subire delle imprevedibili variazioni; pertanto le candidate e i candidati ammessi prima di presentarsi a sostenerla devono consultare il portale inPa ed il sito internet istituzionale dell'Ente, nella pagina dedicata alla presente selezione, per acquisire le necessarie informazioni, in quanto nessun altro strumento di comunicazione verrà attivato per le varie comunicazioni.

Tutti i candidati che avranno presentato la domanda di partecipazione alla procedura di interpello (e che non abbiano eventualmente ricevuto specifica comunicazione di esclusione) saranno ammessi alla procedura selettiva con riserva di successivo definitivo accertamento del possesso dei requisiti per l'ammissione; coloro che non si presenteranno alla prova di esame saranno ritenuti rinunciatari. Costituiscono motivi di esclusione dalla selezione, il mancato utilizzo del portale

inPa per l'inoltro delle domande di partecipazione, il mancato inserimento nell'elenco degli idonei per il profilo di Istruttore Tecnico approvato con determinazione dirigenziale della Provincia di Lucca n.1705 del 03/12/2025 e la mancanza dei requisiti previsti dall'art.1; resta ferma la possibilità di regolarizzare eventuali irregolarità sanabili.

Ogni comunicazione relativa alla procedura concorsuale sarà fornita ai candidati a mezzo del portale inPa. Si ricorda che, in ottemperanza alle disposizioni del Garante per la Protezione dei Dati Personali, come Codice Identificativo per individuare il candidato, in luogo del cognome e nome, in tutte le comunicazioni pubblicate sul sito internet del Comune, nonché sul portale inPa sarà utilizzato il codice univoco rilasciato dal sistema al momento dell'invio della domanda. I candidati non ammessi al concorso riceveranno apposita comunicazione. Le comunicazioni pubblicate sul portale e sul sito internet hanno valore di notifica a tutti gli effetti e non seguiranno pertanto ulteriori comunicazioni.

Articolo 6 - Categorie riservatarie e preferenze

In relazione alla presente procedura:

- opera la riserva di cui agli articoli 1014 e 678 del decreto legislativo 15 marzo 2010, n.66, in favore dei volontari in ferma breve e in ferma prefissata delle Forze armate congedati senza demerito ovvero durante il periodo di rafferma, ai volontari in servizio permanente, nonché agli Ufficiali di complemento in ferma biennale e agli Ufficiali in ferma prefissata che hanno completato senza demerito la ferma contratta, comma 4, del decreto legislativo 15 marzo 2010, n. 66;
- opera la riserva in favore degli operatori volontari che hanno concluso il servizio civile universale senza demerito, di cui all'articolo 18, comma 4, del D.Lgs. 40/2017. L'articolo 4, comma 4, del decreto-legge 14 marzo 2025, n. 25, convertito con modificazioni nella legge 9 maggio 2025, n. 69, ha ulteriormente modificato l'art. 18, comma 4, del D.Lgs. 40/2017, includendo tra i beneficiari della riserva anche gli operatori volontari che hanno concluso il Servizio civile nazionale ai sensi della legge 6 marzo 2001, n. 64.

Saranno applicate altre riserve di legge a favore di particolari categorie di cittadini ancorché non esplicitamente dettagliate, laddove insorga l'obbligo giuridico.

Non operano le riserve alle categorie di cui alla legge 68/99 in quanto l'Amministrazione rispetta la quota d'obbligo.

I titoli di riserva devono essere posseduti alla data di scadenza del termine utile per la presentazione della domanda ed essere espressamente dichiarati nella domanda di ammissione al concorso.

Il posto non coperto per mancanza di candidati o di idonei appartenenti alle categorie riservatarie è attribuito ai candidati non riservatari utilmente collocati in graduatoria, ai sensi delle vigenti disposizioni in materia.

Ai sensi del comma 1 dell'art. 5 del DPR 487/1994 e ss.mm.ii, le riserve di posti in favore di particolari cittadini, comunque denominate, non possono complessivamente superare la metà dei posti messi a concorso.

Le riserve di legge sono valutate esclusivamente all'atto della formulazione della graduatoria definitiva.

A parità di merito, ai sensi dell'art.5 del D.P.R. 487/1994, come modificato dal D.P.R. 82/2023, si applicheranno le seguenti preferenze:

- a) gli insigniti di medaglia al valor militare e al valor civile, qualora cessati dal servizio;
- b) i mutilati e gli invalidi per servizio nel settore pubblico e privato;
- c) gli orfani dei caduti e i figli dei mutilati, degli invalidi e degli inabili permanenti al lavoro per ragioni di servizio nel settore pubblico e privato, ivi inclusi i figli degli esercenti le professioni sanitarie, degli esercenti la professione di assistente sociale

- e degli operatori socio-sanitari deceduti in seguito all'infezione da SarsCov-2 contratta nell'esercizio della propria attività;
- d) coloro che abbiano prestato lodevole servizio a qualunque titolo, per non meno di un anno, nell'amministrazione che ha indetto il concorso, laddove non fruiscano di altro titolo di preferenza in ragione del servizio prestato;
- e) maggior numero di figli a carico;
- f) gli invalidi e i mutilati civili che non rientrano nella fattispecie di cui alla lettera b);
- g) militari volontari delle Forze armate congedati senza demerito al termine della ferma o rafferma;
- h) gli atleti che hanno intrattenuto rapporti di lavoro sportivo con i gruppi sportivi militari e dei corpi civili dello Stato;
- i) avere svolto, con esito positivo, l'ulteriore periodo di perfezionamento presso l'ufficio per il processo ai sensi dell'articolo 50, comma 1-quater, del decreto-legge 24 giugno 2014, n.90, convertito, con modificazioni, dalla legge 11 agosto 2014, n.114;
- l) avere completato, con esito positivo, il tirocinio formativo presso gli uffici giudiziari ai sensi dell'articolo 37, comma 11, del decreto-legge 6 luglio 2011, n.98, convertito, con modificazioni, dalla legge 15 luglio 2011, n.111, pur non facendo parte dell'ufficio per il processo, ai sensi dell'articolo 50, comma 1-quinques, del decreto-legge 24 giugno 2014, n.90, convertito, con modificazioni, dalla legge 11 agosto 2014, n.114;
- m) avere svolto, con esito positivo, lo stage presso gli uffici giudiziari ai sensi dell'articolo 73, comma 14, del decreto-legge 21 giugno 2013, n.69, convertito, con modificazioni, dalla legge 9 agosto 2013, n.98;
- n) essere titolare o avere svolto incarichi di collaborazione conferiti da ANPAL Servizi S.p.A., in attuazione di quanto disposto dall'articolo 12, comma 3, del decreto-legge 28 gennaio 2019, n.4, convertito, con modificazioni, dalla legge 28 marzo 2019, n. 26;
- o) appartenenza al genere meno rappresentato nell'amministrazione che bandisce la procedura in relazione alla qualifica per la quale il candidato concorre;
- p) minore età anagrafica.

Ai sensi dell'art. 6 del D.P.R. 9.5.1994, n.487 e ss.mm.ii. si informa che alla data del 31/12/2025, per l'area degli istruttori, la percentuale di rappresentatività del genere maschile è pari al 31% e quella femminile è pari al 69%. Essendo il differenziale tra i generi superiore al 30% si applica il titolo di preferenza di cui all'articolo 5, comma 4 lettera o), del D.P.R. 487/1994 in favore del genere meno rappresentato.

I candidati aventi diritto alle riserve di legge e ai titoli di preferenza previsti dalla normativa vigente devono dichiarare nella domanda di partecipazione il possesso dei requisiti per beneficiarne. L'assenza di tali dichiarazioni equivale a rinuncia ad usufruire dei benefici. Le dichiarazioni devono contenere tutti gli elementi necessari affinché l'Amministrazione sia posta nella condizione di poter determinare con certezza il possesso dei titoli, pena la mancata applicazione degli stessi.

Articolo 7 - Formazione della graduatoria e assunzione del vincitore

Al termine dei propri lavori, la Commissione giudicatrice formulerà una graduatoria di merito delle candidate e dei candidati che avranno riportato un punteggio pari o superiore a 21/30 nella prova orale secondo l'ordine decrescente della votazione riportata nella prova di esame; ai fini della formazione della graduatoria e delle assunzioni saranno applicate le riserve di posti e i titoli di preferenza come meglio specificato all'articolo 6.

La graduatoria finale di merito è valida esclusivamente per l'assunzione del numero di soggetti previsto dal presente avviso di interpello; conseguentemente tale graduatoria non potrà essere utilizzata da altri Enti e non potrà essere oggetto

di scorrimento per l'assunzione di ulteriori dipendenti a seguito di esigenze sopravvenute dell'Ente, fatta eccezione per il caso in cui il soggetto vincitore rinunci all'assunzione o cessi dal servizio per dimissioni, mancato superamento del periodo di prova o altri motivi entro sei mesi dall'ingresso in servizio.

Le candidate e i candidati idonei assunti a tempo indeterminato a seguito della presente procedura di interpello saranno cancellati dall'elenco dei soggetti idonei e non potranno partecipare ad altri interpelli.

Il mancato superamento delle prove previste nell'ambito delle procedure di interpello non pregiudica, per il tempo di validità dell'elenco, la permanenza degli interessati nell'elenco dei soggetti idonei per futuri interpelli del Comune di Capannori o di altri enti aderenti all'accordo stipulato tra vari enti della Provincia di Lucca.

L'assunzione del soggetto avente diritto secondo l'ordine della graduatoria finale di merito sarà effettuata previa verifica della permanenza del candidato nell'elenco degli idonei con riferimento alla data dell'assunzione, nonché previa verifica della sussistenza e della permanenza dei requisiti richiamati nell'articolo 1 del presente avviso e degli eventuali titoli di riserva e di preferenza dichiarati nella presente procedura selettiva e nella procedura selettiva per la formazione della graduatoria unica.

Articolo 8 - Trattamento dei dati personali

In relazione ai dati personali trattati da parte dell'Ufficio Personale per la gestione della presente procedura, ai sensi degli artt. 13-14 del Regolamento UE 2016/679 si informa che:

- il Titolare del trattamento dei dati è il Comune di Capannori (pg.comune.capannori.lu.it@cert.legalmail.it);
- il Responsabile della Protezione dei Dati è il Dott. Andrea Marcucci (responsabile.protezionedati@comune.capannori.lu.it);
- il Comune si può avvalere, per il trattamento dei dati, di soggetti terzi (individuati quali responsabili del trattamento) sulla base di un contratto od altro atto giuridico;
- i dati personali sono trattati per le finalità istituzionali assegnate al Comune ed il trattamento è necessario per l'esecuzione di un compito di interesse pubblico o connesso all'esercizio di pubblici poteri; gli uffici acquisiscono unicamente i dati obbligatori per l'avvio e la conclusione della procedura di cui al presente avviso;
- il trattamento avviene sia in forma cartacea/manuale che con strumenti elettronici/informatici;
- il trattamento viene svolto in osservanza di disposizioni di legge o di regolamento per adempiere agli obblighi ed alle facoltà ivi previsti in capo agli enti locali;
- vengono trattati i dati relativi ai rapporti di lavoro indicati nel presente avviso;
- non vengono adottati processi decisionali esclusivamente automatizzati (e pertanto senza intervento umano) che comportino l'adozione di decisioni sulle persone;
- la comunicazione dei dati a terzi soggetti avviene sulla base di norme di legge o di regolamenti;
- i dati vengono conservati per la durata prevista dalla vigente normativa in materia di conservazione dati/documenti cartacei/digitali della pubblica amministrazione;
- il mancato conferimento dei dati al Comune può comportare l'impossibilità alla partecipazione al presente avviso;
- il trattamento dei dati è improntato ai principi di correttezza, liceità e trasparenza, nel rispetto della riservatezza;
- gli interessati (ossia le persone fisiche cui si riferiscono i dati personali) hanno il diritto all'accesso ai dati, alla rettifica, alla limitazione o opposizione al trattamento per motivi legittimi ed espressi, a presentare reclamo all'Autorità Garante della privacy;

- la pubblicazione dei dati personali avviene nei casi e con i limiti previsti dalla vigente normativa.

Articolo 9 - Disposizioni finali e di rinvio

L'Amministrazione si riserva la facoltà di riaprire, prorogare, modificare, integrare o revocare in qualsiasi momento la presente procedura selettiva qualora, a suo giudizio, ne rilevasse la necessità o l'opportunità per ragioni di pubblico interesse e per sopravvenute limitazioni di spesa che dovessero intervenire o essere dettate da successive disposizioni di legge.

Per quanto non espressamente disciplinato dal presente avviso deve farsi riferimento alle disposizioni normative, regolamentari e contrattuali vigenti in materia di assunzioni presso le pubbliche amministrazioni. La partecipazione alla selezione comporta la conoscenza e accettazione incondizionata dei contenuti del presente avviso. Il responsabile del procedimento è individuato nella Elevata Qualificazione dell'Ufficio Personale, dott.ssa Francesca Bertolucci. Per informazioni, gli interessati possono rivolgersi all'Ufficio Personale all'indirizzo email: personale@comune.capannori.lu.it o telefonicamente ai numeri: tel. 0583-428263/428264/428247.

Capannori, 29 aprile 2026

Il Dirigente del Settore Risorse
Dott. Luca Mazzi



MAZZI LUCA
COMUNE DI CAPANNORI
29.04.2026 13:41:59 GMT+02:00